

# Flügger

Vederlagsrapport 2023/24

# Indhold

1. Indledning	3
2. Bestyrelsen	4
3. Direktionen	5
4. Årlige ændringer	9
5. Aktiebaseret aflønning	12
Ledelsespåtegning	15
Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport	16

# 1. Indledning

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Flügger group A/S' Vederlagspolitik, som er godkendt af generalforsamlingen den 16. august 2023 (Vederlagspolitikken), fastlægger principper og rammer for vederlaget til direktion og bestyrelse.

I overensstemmelse med politikken fastsættes sammensætningen af bestyrelsen og dennes aflønning på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendes efterfølgende på Flügger group A/S' (Flügger) ordinære generalforsamling. Direktionens vederlag fastlægges på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendes af bestyrelsen.

Vederlagsrapporten fremlægges til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling i august 2024.

Vederlagsrapporten for 2022/23 blev godkendt af generalforsamlingen den 16. august 2023 ved vejledende afstemning. Afstemningsresultatet gav ikke anledning til at foretage ændringer i Vederlagspolitikken.

## 2. Bestyrelsen

Bestyrelsens vederlag er fastsat på baggrund af indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget og godkendt på den ordinære generalforsamling den 16. august 2023.

Bestyrelsens vederlag er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken idet, medlemmerne alene har modtaget fast vederlag og ikke har modtaget incitamentsaf lønning i deres egenskab af bestyrelsesmedlem.

Det samlede vederlag til bestyrelsen udgjorde 2.000 t.DKK i regnskabsåret 2023/24:

t. DKK	2023/24				2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
	Ordinært bestyrelseshonorar	Revisions-udvalg	Nominerings- og vederlagsudvalg	I alt					
Peter Korsholm, bestyrelsesformand	600		0	600	600				
Jimmi King Mortensen, næstformand	300	100		400	400	550	150		
Kim Balle	200	200		400	400	400			
Bettina Antitsch Mortensen	200			200	200				
Dorthe Susanne Laursen*	200			200					
Mikkel Kjærsgaard Boelskifte*	200			200	100				
<b>Afgåede bestyrelsesmedlemmer:</b>									
Afgåede bestyrelsesmedlemmer tidligere år					300	900	1.475	1.625	1.500
<b>Total</b>	<b>1.700</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>2.000</b>	<b>2.000</b>	<b>1.850</b>	<b>1.625</b>	<b>1.625</b>	<b>1.500</b>

\* Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem

### 3. Direktionen

Direktionens vederlag er fastlagt af bestyrelsen, efter indstilling fra Nominerings- og Vederlagsudvalget, ud fra markedsniveauet samt hver direktørs kompetencer, indsats og resultater. Vederlaget består af en fast grundløn, kontant bonus, aktier og optioner i Flügger group A/S. Aktiebaseret vederlag tildeles diskretionært af bestyrelsen. Herudover modtager direktionen arbejdsgiverbetalt pension samt sædvanlige personalegoder i form af fri bil, telefon m.v.

Direktionen kan i henhold til Flügger group A/S' Vederlagspolitik tildeles bonus og aktiebaseret aflønning på samlet op til 50% af den faste løn inklusive firmabetalt pensionsbidrag. I forbindelse med Ulf Schnacks udtræden som CEO i 2007 blev der mellem Flügger og Ulf Schnack indgået en uopsigelig aftale, hvorefter Ulf Schnacks løn fastfryses og alene pristalsreguleres årligt. Der er dog i 2023/24 indgået aftale om, at det faste vederlag til Ulf Schnack reduceres fra 2023/24 til og med regnskabsåret 2026/27, ligesom det også var tilfældet i 2022/2023. Ulf Schnack modtager ingen pension eller bonus, men modtager personalegoder på niveau med den øvrige direktion dvs. fri bil, telefon og avis.

I 2022/23 opnåede CEO, Sune Schnack ret til 21.500 tegningsoptioner til CEO. Af disse tegningsoptioner udgør 10.000 stk. en konvertering af et tidligere program. De resterende 11.500 stk.

tildeles i forlængelse af en gennemført benchmark analyse, hvor det blev konstateret, at den samlede lønpakke lå ~40% under benchmarket. Bestyrelsen besluttede derfor, at en fravigelse af Vederlagspolitikken var nødvendig for at kompensere ledelsesmedlemmets lønpakke, så den matchede benchmarket jf. Vederlagspolitikens afsnit 4. Ændringer til Vederlagspolitikken blev besluttet på generalforsamlingen den 16. august 2023, således at den samlede størrelse af lønpakken for 2023/24 er i overensstemmelse med den vedtagne Vederlagspolitik. Ovenstående optioner har tidligere været benævnt aktieoptioner i Flüggers vederlagsrapport, men omtalen dækker over tegningsoptioner, som tidligere har været kommunikeret til markedet og hvilket også er i overensstemmelse med Flüggers årsrapporter. Flüggers vederlagspolitik vil ligeledes blive opdateret og fremlagt til vedtagelse på den ordinære generalforsamling den 21. august 2024 med henblik på at opnå korrekt terminologi og efterfølgende formalisering af tegningsoptionerne.

Værdien af optioner i Vederlagsrapporten er opgjort på tildelingstidspunktet, dvs. hvor retten til optionerne opstod, hvorimod værdien af optioner i de offentliggjorte regnskabsoplysninger er periodiseret hen over optjeningsperioden.

Vederlagspolitikken giver ikke mulighed for at tilbagekræve variabelt vederlag.

### 3.1. Samlet vederlag

Det samlede vederlag inkl. værdi af personalegoder til direktionen for 2023/24 var 12.417 t. DKK, og var sammensat således:

t. DKK	Fast vederlag				Variabelt vederlag			Total	Variabel andel i %
	Fast løn	Pension*	Personalegoder	Gage i fratrædelsesperiode	Bonus	Aktiebaseret vederlag**			
						Aktier	Optioner		
<b>Sune Schnack,</b> CEO	3.053	173	327		1.152			4.704	24%
<b>Ulf Schnack</b> Chief DNA officer ***	723		50					773	0%
<b>Poul Erik Stockfleth</b> CFO (tiltrådt 1/1 2019 udtrådt 30/4 2024) ****	2.880	359	119	2.502	1.080			6.939	16%
<b>Total 2023/24</b>	<b>6.656</b>	<b>532</b>	<b>496</b>	<b>2.502</b>	<b>2.232</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.417</b>	<b>18%</b>
<b>Sune Schnack,</b> CEO	3.053	173	349		-	0	3.533	7.107	50%
<b>Ulf Schnack</b> Chief DNA officer ***	723		51					774	0%
<b>Poul Erik Stockfleth</b> CFO	2.880	356	95		0	0	0	3.331	0%
<b>Total 2022/23</b>	<b>6.656</b>	<b>529</b>	<b>495</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.533</b>	<b>11.213</b>	<b>32%</b>
<b>Sune Schnack,</b> CEO	3.082	0	343		294	0	0	3.718	8%
<b>Ulf Schnack</b> Chief DNA officer	3.223		50					3.273	0%
<b>Poul Erik Stockfleth</b> CFO	2.880	356	93		339	0	0	3.668	9%
<b>Total 2021/22</b>	<b>9.185</b>	<b>356</b>	<b>486</b>	<b>0</b>	<b>633</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10.660</b>	<b>6%</b>
<b>Sune Schnack,</b> CEO	258	0	28		0	0	287	573	50% *****
<b>Jimmi King Mortensen,</b> CEO (tiltrådt 1/8 2016 udtrådt 1/4 2021)	4.950	891	108		1.928	158		8.034	26%
<b>Ulf Schnack</b> Chief DNA officer	3.160		50					3.210	0%
<b>Poul Erik Stockfleth</b> CFO	2.600	323	93		659	75	287	4.037	25%
<b>Total 2020/21 *****</b>	<b>10.968</b>	<b>1.214</b>	<b>279</b>	<b>0</b>	<b>2.587</b>	<b>233</b>	<b>574</b>	<b>15.855</b>	<b>21%</b>

t. DKK	Fast vederlag				Variabelt vederlag			Total	Variable andel i %
	Fast løn	Pension*	Personale-goder	Gage i fratrædelses-periode	Bonus	Aktiebaseret vederlag**			
						Aktier	Optioner		
Jimmi King Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016 udtrådt 1/4 2021)	4.200	756	135		1771		771	7.633	33%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.092		50					3.142	0%
Poul Erik Stockfleth, CFO (tiltrådt 1/1 2019)	2.000	251	93		613	0	126	3.083	24%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016 udtrådt 1/5 2020)	2.240	313	154		768	90	102	3.667	26%
<b>Total 2019/20</b>	<b>11.532</b>	<b>1.320</b>	<b>432</b>	<b>0</b>	<b>3.152</b>	<b>90</b>	<b>999</b>	<b>17.525</b>	<b>24%</b>
Jimmi King Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016 udtrådt 1/4 2021)	4.200	756	171		434		108	5.668	10%
Ulf Schnack Chief DNA officer	3.031		50					3.081	0%
Poul Erik Stockfleth, CFO (tiltrådt 1/1 2019)	667	84	31		72	0	19	873	10%
Keld Sørensen, CFO (tiltrådt 1/9 2016 udtrådt 31/12 2018)	1.333	200	94	334	181	210		2.352	17%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016 udtrådt 1/5 2020)	2.160	302	154		228	210	19	3.073	15%
<b>Total 2018/19</b>	<b>11.391</b>	<b>1.342</b>	<b>500</b>	<b>334</b>	<b>915</b>	<b>420</b>	<b>146</b>	<b>15.048</b>	<b>10%</b>

\* Pensionsordning indeholder sundhedsforsikring.

\*\* Vederlag i form af optioner indgår i direktionens variable vederlag med den opgjorte markedsværdi af optionerne på tildelingstidspunktet, hvor retten til optionerne opnås, uagtet om kriterier for udnyttelse af optionerne er opfyldt på vestingtidspunktet. Værdien af aktieafløningen er opgjort efter Black-Scholes formel.

\*\*\* Det er aftalt, at Ulf Schnack giver afkald på 2.500 t. DKK af det faste vederlag fra regnskabsåret 2022/23 til og med regnskabsåret 2026/27.

\*\*\*\* I forbindelse med Poul Erik Stockfleths fratreden er der fastsat en fratrædelsesgodtgørelse på 2.502 t. DKK, hvilket er i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

\*\*\*\*\* Sune Schnack har alene modtaget fast vederlag som medlem af direktionen i 1 mdr. hvor han i samme måned har opnået ret til optioner. Tildelingen af optioner udgør, beregnet på baggrund af det årlige faste vederlag, mindre end 10%, hvorfor det er inden for rammerne i vederlagspolitikken.

\*\*\*\*\* Direktionen reduceres i 2020/2021 fra 4 til 3 direktionsmedlemmer.

### 3.2. Resultatkriterier

For regnskabsåret 2023/24 blev der fastsat følgende resultatkriterier for den kontante bonus for hvert direktionsmedlem. Bestyrelsesformanden foretager den endelige vurdering af, hvorvidt et resultatkriterium er opnået.

Navn	Resultatkriterier	Vægtning	Realiseret
Sune Schnack, CEO	Revenue	20%	Over
	EBIT	20%	Under
	OTIF	20%	Over
	OPEX	20%	Over
	Individual leadership KPI	20%	Over
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-
Poul Erik Stockfleth, CFO	Revenue	20%	Over
	EBIT	20%	Under
	OTIF	20%	Over
	OPEX	20%	Over
	Individual leadership KPI	20%	Under



## 4. Årlige ændringer

### 4.1. Ændringer i direktionens og bestyrelsens vederlag

Nedenstående skema viser ændringer i direktionens og bestyrelsens samlede aflønning inkl. kontantbonus og værdien af aktiebaseret aflønning. Den procentvise udvikling baserer sig på offentliggjorte regnskabsoplysninger, og tallene er derfor ikke justeret i forhold til forfremmelser, ændringer i antal af medlemmer eller ændring i ansvarsområder m.v.

Basistal for samlet vederlag er omregnet til helårstal for de år, hvor et medlem er indtrådt eller udtrådt i løbet af året.

Ændring i samlet vederlag – bestyrelse	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
<b>Peter Korsholm,</b> bestyrelsesformand og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget	0%	-				
<b>Jimmi King Mortensen,</b> næstformand pr. 1/4-2021, konstitueret bestyrelsesformand i perioden fra d. 31/1-2022-11/8-2022, næstformand pr. 11/8-2022 og medlem af revisionsudvalget	0%	-27%	83%	-		
<b>Kim Balle,</b> menigt bestyrelsesmedlem, formand for revisionsudvalget og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget	0%	0%	-			
<b>Bettina Antitsch Mortensen,</b> menigt bestyrelsesmedlem	0%	-				
<b>Dorthe Susanne Laursen,</b> medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	-					
<b>Mikkel Kjærsgaard Boelskifte,</b> medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	-	-				
	0%	-				
<b>Afgåede bestyrelsesmedlemmer:</b>						
Afgåede bestyrelsesmedlemmer tidligere år		-	-39%	-9%	8%	4%
<b>Samlet bestyrelseshonorar</b>	<b>0%</b>	<b>8%</b>	<b>14%</b>	<b>0%</b>	<b>8%</b>	<b>3%</b>

Ændring i samlet vederlag – direktion	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21*	2019/20	2018/19
Sune Schnack, CEO (tiltrådt 1/4 2021)	-34%	91%	-	-	-	-
Ulf Schnack, Chief DNA officer	0%	-76%	2%	2%	2%	2%
Poul Erik Stockfleth Jensen, CFO (tiltrådt 1/1 2019)	108% **	-9%	-9%	31%	18%	-
<b>Fratrådte og/eller udtrådte:</b>						
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4-2021)	-	-	-	15%	35%	-17%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016, udtrådt 1/5-2020)	-	-	-	-	19%	16%
Keld Sørensen, CFO (Fratrådt 31/12 2018)	-	-	-	-	-	13%
Direktion, i alt	11%	5%	-33%	-10%	16%	0%

\* Direktionen reduceres i 2020/2021 fra 4 til 3 direktionsmedlemmer

\*\* I forbindelse med Poul Erik Stockfleths fratræden er der fastsat en fratrædelsesgodtgørelse på 2.502 t. DKK, hvilket er i overensstemmelse med Vederlagspolitikken.

Ændring i fast løn – direktion	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21*	2019/20	2018/19
Sune Schnack, CEO (tiltrådt 1/4 2021)	0%	-1%	0%	-	-	-
Ulf Schnack, Chief DNA officer	0%	-78% **	2%	2%	2%	2%
Poul Erik Stockfleth Jensen, CFO (tiltrådt 1/1 2019)	0%	0%	11%	30%	0%	-
<b>Fratrådte og/eller udtrådte:</b>						
Jimmi Mortensen, CEO (tiltrådt 1/8 2016, udtrådt 1/4-2021)	-	-	-	29%	0%	5%
Michael Larsen, COO (tiltrådt 1/9 2016, udtrådt 1/5-2020)	-	-	-	-	4%	3%
Keld Sørensen, CFO (Fratrådt 31/12 2018)	-	-	-	-	-	0%
Direktion, i alt	0%	-28%	-16%	-5%	1%	3%

\* Direktionen reduceres i 2020/2021 fra 4 til 3 direktionsmedlemmer

\*\* Det er aftalt, at Ulf Schnack giver afkald på 2.500 t. DKK af det faste vederlag fra regnskabsåret 2022/23 til og med regnskabsåret 2026/27.

## 4.2. Ændringer i Flüggeres resultater

Koncernens resultater	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
EBIT-margin	3,1%	-0,4%	4,8%	10,6%	4,4%	2,2%

Moderselskabets resultater	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
EBIT-margin	-8,2%	-115,9%	24,0%	30,4%	7,3%	-35,1%

## 4.3. Ændring i den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter (FTE)

Flügger group A/S (Moderselskab)	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20*	2018/19**
Gns. lønstigning pr. fuldtidsmedarbejder (FTE)	11%	-3%	-6%	4%	9%	43%

\* I regnskabsåret 2019/2020 var udgiften til personalebonus væsentlig højere end tidligere år.

\*\* Pr. 1/5-2018 blev der foretaget en spaltning af moderselskabet, som indebærer at driftsaktiviteten og tilhørende medarbejdere blev overført til selvstændigt datterselskab, Flügger Denmark A/S.

## 5. Aktiebaseret aflønning

### 5.1. Bestyrelsen

Flügger anvender ikke incitamentsaflønning af bestyrelsen, dog kan medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer modtage incitamentsaflønning i deres egenskab af menig ansat i Flügger. Eventuelle tildelinger af optioner og/eller aktier til medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer fremgår ikke af rapporten.

### 5.2. Direktionens optioner

For at sikre fokus på den langsigtede værdiskabelse tildeles direktionen optioner, der kan udnyttes såfremt en række langsigtede mål indfries.

Optioner	Optioner pr. 1. maj 2023	Tildelt i året	Udnyttet i året	Annuleret/udløbet i året	Optioner pr. 30. april 2024
Sune Schnack, CEO	21.500	0	0	0	21.500
Poul Erik Stockfleth, CFO	25.000	0	0	15.000	10.000
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-	-	-

### 5.3. Vilkår og betingelser for udnyttelse af optioner

Der er en række individuelle betingelser knyttet til udnyttelsen af optionerne:

Optionsprogrammer		
Tildelingsår	2022/2023	2020/2021
Program	O	K
Udnyttelsesbetingelser	Optionerne vester ved offentliggørelse af den af bestyrelsen godkendte årsrapport for 2024/2025.	Opfyldelse af a), b) og c) på baggrund af bestyrelsesgodkendt årsrapport for 2023/2024: a) EBIT over DKK 250 mio., b) Omsætning over DKK 2,5 mia., og c) +18 % ROCE (inkl. leasing forpligtigelser) uden transitoriske poster
Optjeningsperiode	3 år	3 år
Udnyttelseskurs (DKK)	350*	400
Udnyttelsesperiode	Fra én time efter offentliggørelse af ovenstående bestyrelsesgodkendte årsrapport 2024/25 og efterfølgende bestyrelsesgodkendte kvartals, halvårs eller helårs finansielle rapporter frem til og med årsrapporten for 2026/27. Ved hver udnyttelsesperiode gælder, at Medarbejderen kan give meddelelse om udnyttelse fra én time efter offentliggørelse af den finansielle rapport og 14 dage (å 24 timer) frem.	Fra én time efter offentliggørelse af den i udnyttelsesbetingelserne angivne årsrapport 2023/24 og 14 dage (å 24 timer) frem.
Udløbsdato	Den 14. dag efter offentliggørelse af årsrapporten for 2026/27 – på samme klokkeslæt som angivet ovenfor (én time efter det konkrete tidspunkt for offentliggørelse af ovenstående årsrapport).	Den 14. dag efter offentliggørelse af den i udnyttelsesbetingelserne angivne årsrapport 2023/24 – på samme klokkeslæt som angivet ovenfor (én time efter det konkrete tidspunkt for offentliggørelse af ovenstående årsrapport).
Bindingsperiode**	Ingen binding	Ingen binding
Fratræden/bortfald af optioner	Sædvanlige "good leaver/bad leaver"-bestemmelser, hvor efter optionerne bortfalder hvis CEO opsiger sin stilling, eller selskabet opsiger eller bortviser CEO pga. kontraktsbrud.	Bortfalder ved fratræden uanset årsagen, medmindre bestyrelsen beslutter andet.
Sune Schnack, CEO	21.500	10.000 (annulleret)
Poul Erik Stockfleth, CFO	-	10.000
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-
Markedsværdi i alt (t. DKK)***	3.533	287

\* *Fratrukket evt. udbytte mellem dato for tildeling, hvor retten til optionerne opnås, og datoen for udnyttelse af optionerne.*

\*\* *Bindingsperioden forstås som perioden efter udnyttelsen, hvor aktierne ikke kan afstås.*

\*\*\* *Værdien af optionerne er opgjort efter Black-Scholes formel på tildelingstidspunktet, hvor retten til optionerne opnås.*

## 5.4. Aktier

Antallet af tildelte aktier til direktionen og ændringer heri i 2023/24 angives nedenfor.

Der er ikke tildelt aktier til direktionen i 2023/24.

	Aktier pr. 1. maj 2023	Tildelt i året	Solgt i året	Aktier pr. 30. april 2024
Sune Schnack, CEO	0	0	0	0
Poul Erik Stockfleth, CFO	225	0	0	225
Ulf Schnack, Chief DNA Officer	-	-	-	-

# Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for regnskabsåret 1. maj 2023 – 30. april 2024 for Flügger group A/S.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b.

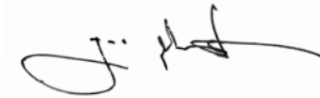
Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på generalforsamlingen.

Rødovre, den 27. juni 2024

## Bestyrelse:



Peter Korsholm, formand



Jimmi King Mortensen, næstformand



Kim Balle



Bettina Antitsch Mortensen



Dorthe Susanne Laursen



Mikkel Kjærsgaard Boelskifte

# Den uafhængige revisors erklæring om selskabets vederlagsrapport

## Til kapitalejerne i Flügger group A/S

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Flügger group A/S for perioden 1. maj 2023 – 30. april 2024 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion i erklæringen udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

## Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

## Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet,

objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav gældende i Danmark.

Vores revisionsfirma anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringsystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

## Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi kontrolleret, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1 – 6, om aflønningen til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen.

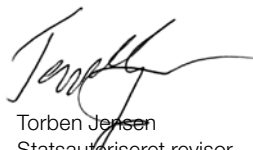
Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

## Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Hellerup, den 27. juni 2024

PricewaterhouseCoopers  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31



Torben Jensen  
Statsautoriseret revisor  
mne18651



Christian Møller Gyrsting  
Statsautoriseret revisor  
mne44111



