

Polityka prywatności

Osoby aplikujące na stanowiska w spółce Flügger Poland sp. z o.o. oraz pracownicy firmy

Spółka Flügger Poland sp. z o.o. („Flügger”) przetwarza tylko i wyłącznie niezbędne dane osobowe dotyczące osób aplikujących na stanowiska w spółce i jej pracowników. Chcemy mieć pewność, że działamy zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych i zależy nam na tym, byś miał zaufanie w stosunku do naszego przetwarzania Twoich danych osobowych.

W niniejszej polityce prywatności znajdziesz informacje dotyczące naszego przetwarzania Twoich danych osobowych. Polityka dotyczy zarówno osób ubiegających się o stanowisko w naszej firmie, jak i jej pracowników.

1. Administrator danych

Jednostka prawna odpowiedzialna za Twoje dane osobowe:

Flügger Poland sp. z o.o.
ul. Rakietowa 20A
80-298 Gdańsk
Regon 0000122895
Tel.: +48 58 340 28 00
E-mail: gdp@flugger.com lub brodo@flugger.com
Strona internetowa: www.flugger.pl

W przypadku pytań dotyczących naszego przetwarzania Twoich danych osobowych, zachęcamy do kontaktu mailowego za pośrednictwem wskazanych powyżej adresów mailowych.

2. Kategorie danych osobowych

Osoby ubiegające się o stanowiska w firmie

W przypadku osób ubiegających się o stanowiska w naszej firmie przetwarzamy ich standardowe dane osobowe takie jak:

- dane identyfikacyjne i kontaktowe, w tym imię, nazwisko, adres, numer telefonu i adres mailowy
- informacje zawarte w Twoim podaniu o pracę, CV i pozostałych załącznikach
- informacje z ew. testów osobowości i logicznych
- informacje dotyczące płac i widetek wynagrodzeń
- informacje zawarte w referencjach wystawionych przez wskazane przez Ciebie osoby

- pozostałe informacje zawarte w naszej korespondencji z Tobą

Zalecamy niepodawanie swojego numeru ewidencyjnego oraz wrażliwych danych osobowych jak np. informacje dotyczące zdrowia, przynależności etnicznej, religijnej, związkowej czy orientacji seksualnej.

Pracownicy

W przypadku pracowników spółki Flügger przetwarzamy informacje dotyczące okresu sprzed Twojego zatrudnienia w naszej firmie, por. wyżej oraz następujące, standardowe dane osobowe:

- informacje dotyczące wynagrodzeń, rachunku bankowego, jak również dotyczące podatków i emerytury
- informacje dotyczące korzystania z poczty elektronicznej, internetu, sprzętu informatycznego oraz telefonu, który przekazujemy do Twojej dyspozycji
- informacje dotyczące krewnych
- informacje dotyczące zakupów pracowniczych
- zdjęcia i nagrania wideo
- pozostałe informacje zawarte w naszej korespondencji z Tobą, którą prowadziliśmy w czasie trwania Twojego zatrudnienia

Numer ewidencyjny i wrażliwe dane osobowe:

Ponadto przetwarzamy Twój numer ewidencyjny, a w szczególnych przypadkach również wrażliwe dane takie jak przynależność do związków zawodowych i informacje dotyczące stanu zdrowia.

W szczególnych przypadkach będziemy przetwarzać dane dotyczące przestępstw. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych gromadzonych za pośrednictwem programu whistleblower można znaleźć w polityce prywatności dotyczącej programu.

3. Cel i podstawa prawna

Cel i podstawa prawna naszego przetwarzania danych:

Cel	Podstawa prawna
<p>Rekrutacja</p> <p>Dane dotyczące osób ubiegających się o stanowisko w naszej firmie, w tym udzielone przez pośrednika pracy oraz gromadzone w przypadku ubiegania się o konkretne stanowisko i w związku z procesem rekrutacji, por. punkt 2, przetwarzamy w celu dokonania oceny pod kątem tego, czy powinniśmy zatrudnić Cię w firmie Flügger.</p>	<p>Artykuł 6, ust. 1, litera b rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy oraz zasada wyważenia interesów określona w art. 6, ust. 1 litera f rozporządzenia o ochronie danych, która stanowi, że interesem</p>

	prawnym uzasadniającym przetwarzanie danych jest interes w postaci oceny, czy dany pracownik winien zostać zatrudniony w firmie Flügger.
Gromadzimy również dotyczące Ciebie dane od wskazanych przez Ciebie podmiotów, które udzielają referencji - ma to na celu dokonanie oceny pod kątem tego, czy jesteś właściwym kandydatem na dane stanowisko. W związku z powyższym udostępniamy podmiotowi wystawiającemu referencje informację o tym, że ubiegasz się o stanowisko w naszej firmie.	Artykuł 6, ust. 1 litera a rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych, na które osoba, której dane dotyczą, wyraziła zgodę lub - w zależności od okoliczności - art. 6 ust. 1 litera f dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą. Interesem prawnym uzasadniającym przetwarzanie danych jest interes w postaci oceny pod kątem tego, czy powinieneś zostać zatrudniony w firmie Flügger.
Administracja kadrowa	
W przypadku naszych pracowników przetwarzamy wszystkie dane dotyczące okresu sprzed Twojego zatrudnienia, patrz punkt 2, jak również dane dotyczące wynagrodzeń, rachunków bankowych, podatków, emerytury, członków rodziny oraz zakupów pracowniczych - ma to na celu zarządzanie Twoim stosunkiem zatrudnienia.	Artykuł 6, ust. 1 litera b rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego dla wykonania umowy. Administracja ma ponadto miejsce na podstawie obowiązujących przepisów prawa i innych, ustalonych ogólnie zasad, jak również układów zbiorowych i umów zawieranych pomiędzy stronami rynku pracy oraz umów dotyczących warunków wynagrodzenia i zatrudnienia zawieranych na szczeblu lokalnym i indywidualnym.
Przetwarzanie numeru ewidencyjnego ma na celu umożliwienie identyfikacji Twojej osoby oraz przestrzeganie obowiązujących przepisów, w tym przepisów podatkowych.	Artykuł 6, ust. 1 litera c rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do wypełnienia obowiązku prawnego oraz Artykuł 22(1) § 3 punkt 2) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
Będziemy przetwarzać Twoje dane dotyczące stanu zdrowia lub przynależności do związków zawodowych, jeżeli będzie to niezbędne dla Twojego zatrudnienia. Ma to na celu zarządzanie Twoim stosunkiem pracy, zabezpieczenie Twoich praw oraz wykonanie spoczywających na nas zobowiązań określonych w kodeksie pracy.	Artykuł 9, ust. 2 litera b rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego dla wypełnienia spoczywających na spółce Flügger obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia zdrowotnego i ochrony socjalnej oraz szczególnych praw określonych w przepisach lub układach zbiorowych oraz art. 6 ust. 1 litera b i c rozporządzenia o ochronie

	danych, jak również, w zależności od okoliczności, inne podstawy prawne.
Dane dotyczące korzystania z poczty elektronicznej, internetu, urządzeń informatycznych i telefonu będą przetwarzane w razie konkretnej potrzeby w celu przeprowadzania badań technicznych, usuwania błędów oraz dokonywania oceny ryzyka związanej ze zdarzeniami wpływającymi na bezpieczeństwo i dokumentację.	Artykuł 6, ust. 1 litera f rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą. Interesem prawnym uzasadniającym przetwarzanie danych jest interes w postaci zapewnienia bezpieczeństwa informacji w spółce Flügger.
Zdjęcia i nagrania wideo dotyczące Twojej osoby wykorzystywane na cele wewnętrzne, w tym w naszym intranecie, będą przetwarzane na cele związane z wymianą informacji i wewnętrznymi wiadomościami. W dowolnym momencie możesz wnieść o zaniechanie tego rodzaju przetwarzania danych. Twoja data rozpoczęcia i zakończenia pracy również zostanie udostępniona w naszym intranecie w celu poinformowania o w/w Twoich współpracowników.	Artykuł 6, ust. 1 litera f rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą. Interesem prawnym uzasadniającym przetwarzanie danych jest interes w postaci wymiany informacji i wewnętrznych wiadomości w firmie.
Zdjęcia i nagrania wideo dotyczące Twojej osoby wykorzystywane na zewnątrz, w tym na naszych stronach internetowych, LinkedIn i tym podobnych będą przetwarzane za Twoją zgodą w celu wizualizacji treści, zapewnienia rozpoznawalności i naturalnego wsparcia.	Artykuł 6, ust. 1 litera a rozporządzenia dotyczący przetwarzania danych, na które osoba, której dane dotyczą, wyraziła zgodę.
Monitoring wideo	
Ze względów prewencyjnych i bezpieczeństwa w niektórych miejscach w firmie Flügger zamontowano monitoring wideo, co oznacza, że możesz zostać zarejestrowany na materiałach wideo przechowywanych przez okres do dwóch tygodni.	Artykuł 6, ust. 1 litera f rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą. Interesem prawnym uzasadniającym przetwarzanie danych jest interes w postaci zapobiegania przestępstwom i wyjaśniania ich okoliczności.

Zarządzanie systemem insider

Jeżeli posiadasz dostęp do poufnej i/lub wewnętrznej wiedzy dotyczącej spółki Flügger zostaniesz zarejestrowany w naszym systemie insider, w którym ujawniony zostanie Twój numer ewidencyjny oraz pozostałe dane identyfikacyjne. Ma to na celu wykonanie spoczywających na nas zobowiązań wynikających z przepisów dotyczących obrotu giełdowego oraz zarządzanie tego rodzaju wiedzą.

Artykuł 6, ust. 1 litera c rozporządzenia o ochronie danych dotyczący przetwarzania danych niezbędnego do wypełnienia obowiązku prawnego oraz Artykuł 22(1) § 3 punkt 2) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

4. Kategorie odbiorców

Dane osobowe dotyczące Twojej osoby będą mogły być udostępniane zgodnie z zasadami przetwarzania danych określonymi w przepisach dotyczących ochrony danych osobowych oraz innych, duńskich przepisach. W każdym poszczególnym przypadku dokonamy oceny pod kątem tego, czy udostępnienie danych wymaga zgody, czy też może nastąpić na innej podstawie prawnej.

Dane udostępniamy lub przekazujemy następującym kategoriom odbiorców:

- Organy skarbowe i inne organy publiczne w związku z obowiązkowymi zgłoszeniami.
- Banki w związku z wypłatą wynagrodzeń
- Fundusze emerytalne
- Fundusze na rzecz rozwoju kompetencji i związki zawodowe na cele związane z kształceniem ustawicznym i zwrotem wynagrodzeń
- Podmioty wystawiające referencje (informacja dotycząca tego, że ubiegasz się o stanowisko w naszej firmie)
- Zewnętrzni doradcy, w tym adwokaci i in.
- Klienci i partnerzy, z którymi masz kontakt, którzy w związku z tym otrzymują informacje dotyczące Twojego imienia, nazwiska, zajmowanego przez Ciebie stanowiska i in.
- Inne jednostki wchodzące w skład koncernu Flügger w związku z administracją i wsparciem
- Nasi administratorzy danych w oparciu o umowy dotyczące przetwarzania danych

5. Przekazywanie danych do państw trzecich

W niektórych przypadkach, w tym w związku z wsparciem naszych usług sieciowych może się zdarzyć, że Twoje dane osobowe będą przekazywane do administratorów danych w krajach nienależących do UE/EOG. Dane będziemy przekazywać wyłącznie administratorom danych w krajach, które zostały przez Komisję uznane za bezpieczne państwa trzecie, administratorom danych objętych Tarczą Prywatności UE-

USA lub administratorom, którzy udzielili niezbędnych gwarancji ochrony danych zgodnie ze standardowymi przepisami Komisji Europejskiej.

Jeżeli chciałbyś dowiedzieć się więcej na temat tego rodzaju przetwarzania danych, możesz skontaktować się z działem prawnym pisząc na adres gdpr@flugger.com.

6. Usuwanie danych

Usuujemy dotyczące Twojej osoby dane, jeżeli nie są one już niezbędne dla realizacji celu ich przetwarzania.

Jeżeli Twoje podanie o pracę zostanie odrzucone, dane zostaną usunięte najpóźniej na 6 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacyjnego. Jeżeli będziesz aktualizował swoje dane w naszym module rekrutacyjnym przed ich usunięciem, sześciomiesięczny termin liczy się od nowa od daty dokonania danej aktualizacji. W dowolnym momencie możesz samodzielnie usunąć swój profil, a tym samym swoje dane osobowe. Jeżeli zostaniesz zatrudniony Twoje dane osobowe zostaną umieszczone w Twoich aktach osobowych.

Jeżeli jesteś zatrudniony w naszej firmie przetwarzamy dane dotyczące Twojej osoby przez cały okres zatrudnienia oraz następujący po nim okres, w którym zgodnie z obowiązującymi przepisami mamy obowiązek je przechowywać. W celu zapewnienia właściwej obsługi Twojego stosunku zatrudnienia i wykonania spoczywających na nas zobowiązań, w tym w zakresie prowadzenia księgowości, dane przechowujemy przez okres do 50 lat od dnia wygaśnięcia stosunku pracy, jeżeli zostałeś zatrudniony przed 1 stycznia 2019 roku i przez okres 10 lat, jeżeli zostałeś zatrudniony po tej dacie.

7. Twoje prawa

Jeżeli przetwarzamy Twoje dane osobowe, zgodnie z przepisami przysługują Tobie następujące prawa:

- Możesz wnioskować o wgląd do danych osobowych dotyczących Twojej osoby, które przetwarzamy oraz ich poprawienie czy usunięcie.
- Możesz również wnioskować o ograniczenie przetwarzania Twoich danych osobowych lub wnieść sprzeciw wobec ich przetwarzania, w szczególności w przypadku marketingu bezpośredniego.
- W szczególnych przypadkach będzie Ci przysługiwało prawo do otrzymania danych, które nam przekazałeś, w usystematyzowanym, powszechnie stosowanym formacie do odczytu komputerowego oraz do wnioskowania o przekazanie danych innemu administratorowi.
- Jeżeli przetwarzamy Twoje dane osobowe w oparciu o wyrażoną przez Ciebie zgodę, w dowolnym momencie możesz ją cofnąć.

Jeżeli chcesz skorzystać z przysługujących Ci praw, możesz skontaktować się z działem prawnym pisząc na adres e-mail gdpr@flugger.com lub rodo@flugger.com. Po otrzymaniu Twojej wiadomości sprawdzimy, czy będziemy mogli uwzględnić Twój wniosek. Odpowiedź na przesłaną wiadomość otrzymasz możliwie jak najszybciej, maksymalnie w terminie miesiąca od dnia, w którym zostanie ona do nas dostarczona.

Jeżeli nie będziesz zadowolony z naszej odpowiedzi lub ze sposobu, w jaki Twoje dane osobowe były przetwarzane, będziesz mógł wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Dane kontaktowe Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych można znaleźć na stronie www.uodo.gov.pl.

Wersja 2.0, aktualizacja: lipiec 2020.